

## Insertion professionnelle des Ingénieur(e)s diplômé(e)s d'AgroSup Dijon

### Résultats de l'enquête insertion 2017

AgroSup Dijon forme des ingénieurs par la voie de la formation initiale, de la formation continue et de la VAE<sup>1</sup>. Le titre d'Ingénieur AgroSup Dijon se décline selon 2 spécialités : Agronomie et Agroalimentaire.

AgroSup Dijon privilégie un recrutement diversifié à partir de différentes filières de formation :

- pour la spécialité Agronomie : 7 élèves sur 10 sont issus de classes préparatoires BCPST<sup>2</sup>, 20% de BTS et DUT, le reste venant de licence.
- pour la spécialité Agroalimentaire : 60 % des élèves sont issus de classes préparatoires<sup>3</sup>, 3/10 de licence, 1/10 de DUT, le reste provenant de formations universitaires de niveau master 1.

A noter que 30 % des ingénieurs de la spécialité Agronomie sont admis à l'école sous le statut d'élève fonctionnaire. A l'issue de leur formation, ils deviennent Ingénieur de l'Agriculture et de l'Environnement (IAE) et sont affectés à un poste au sein du ministère chargé de l'agriculture (services déconcentrés, enseignement technique agricole, ...).

De plus, AgroSup Dijon propose aux élèves ingénieurs de réaliser leur dernière année de formation en alternance (en contrat de professionnalisation avec une entreprise) : ce dispositif concerne 17 diplômés de la promotion 2015 et 14 diplômés de la promotion 2016.

L'enquête insertion a été réalisée en 2017 auprès des diplômés des promotions 2016 et 2015, afin de connaître leur situation professionnelle respectives 3 mois et 12 mois après la fin de leur formation. Les données présentées ici correspondent à leur situation au moment de l'enquête.

Sur les 341 ingénieurs diplômés interrogés, 83 % ont répondu. Les tableaux ci-dessous précisent leur répartition selon la spécialité, le sexe et l'année de sortie.

Spécialité Agronomie				Spécialité Agroalimentaire			
		Effectifs de diplômés	Nombre de réponses			Effectifs de diplômés	Nombre de réponses
Promotion 2015	Femmes	70	60	Promotion 2015	Femmes	55	47
	Hommes	33	30		Hommes	18	12
	Ensemble	103	90		Ensemble	73	59
Promotion 2016	Femmes	73	57	Promotion 2016	Femmes	52	45
	Hommes	27	22		Hommes	13	9
	Ensemble	100	79		Ensemble	65	54

La population de répondants est composée d'une majorité de femme (74 %).

Parmi les diplômés des promotions 2016 et 2015, 8,5 % ont obtenu leur titre d'Ingénieur par la voie de la formation continue ou par la VAE : ils représentent 5 % des répondants.

<sup>1</sup> Validation des Acquis de l'Expérience

<sup>2</sup> Biologie Chimie Physique Sciences Terre

<sup>3</sup> BCPST ou Classe préparatoire intégrée (cycle geipi polytech)

## Situation des Ingénieurs AgroSup Dijon – Spécialité Agronomie

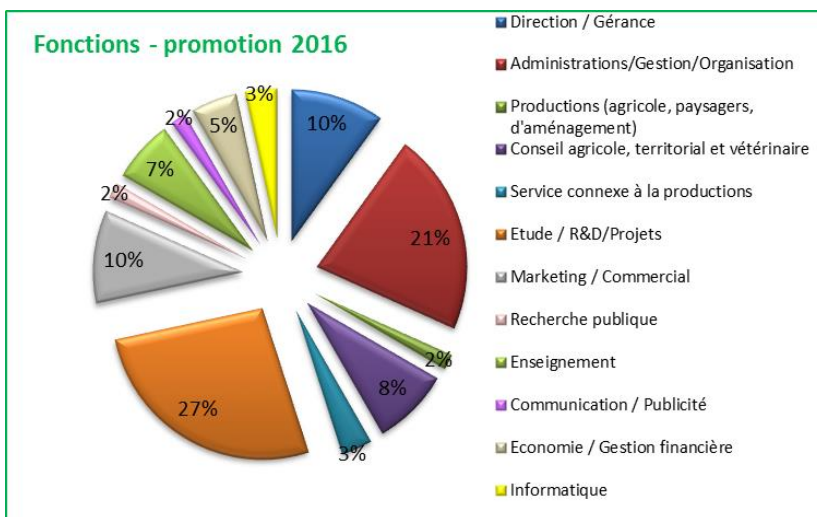
Parmi les diplômés 2016, **68 % exercent une activité professionnelle** et 10 % ont choisi de poursuivre leurs études ou de réaliser un doctorat après l'obtention de leur diplôme d'Ingénieur (le taux de diplômés 2015 à se déclarer en activité professionnelle 3 mois après la fin de la formation était identique).

Le **taux net d'emploi<sup>4</sup> est ainsi de 79 %** pour la promotion 2016 (contre 70 %, à la même période pour la promotion 2015) et il atteint 80 % pour la promotion 2015, 12 mois après l'obtention de leur diplôme.

**71 %** des Ingénieurs Spécialité Agronomie, diplômés en 2016, et en activité, ont signé un emploi **en CDI ou sont sous statut fonctionnaire**, 26 % en CDD. Il s'agit très largement de missions de plus de 5 mois (7 ingénieurs sur 10 ont été embauchés pour une mission de 4 à 15 mois). Parmi les diplômés entrés sur le marché du travail, 84 % ont trouvé leur 1<sup>er</sup> emploi dans les 2 mois qui ont suivi la fin de leur formation.

Diplômés 1 an plus tôt, 56 % des ingénieurs de la promotion 2015 ont signé un CDI et 6 ingénieurs sur 10 déclarent avoir le statut de cadre.

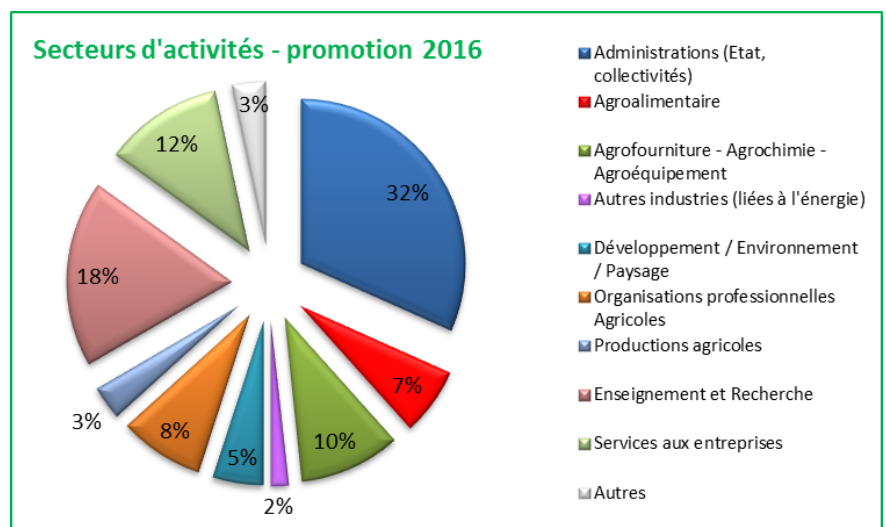
La rémunération brute moyenne annuelle déclarée par les Ingénieurs Spécialité Agronomie de la promotion 2016 est de 29 300 € (contre 29 555€, pour les diplômés 2015, 3 mois après la fin de leur formation).



**Les principales fonctions occupées par les Ingénieurs AgroSup Dijon Spécialité Agronomie** (promotion 2016) sont celles de **d'ingénieurs R&D, de chargés d'études ou de projets** (27%), celles liées à **l'administration et à la gestion** (21 %), puis celles liées au marketing et commerce, à la direction (10 %), au **conseil agricole** (8 %) et à l'enseignement (7 %).

Pour la promotion 2015, 12 mois après l'obtention de leur diplôme, les emplois se concentrent autour des fonctions « étude/R&D/projets » (27 %), « conseil » (17 %), « marketing/commercial » (13 %) et « administration, gestion » (11 %).

**Les 5 principaux secteurs d'embauche des Ingénieurs AgroSup Dijon Spécialité Agronomie** (promotion 2016) sont **l'administration** (32%), **l'enseignement/la recherche** (18%), les **sociétés de services à l'agriculture** (12 %), les **industries de l'agrofourniture et de l'agroéquipement** (10 %), les **organisations professionnelles agricoles** (8 %).



Les ingénieurs de la promotion 2015 travaillent dans l'administration (ministère de l'agriculture majoritairement) (24%), au sein des OPA<sup>5</sup> (19%), d'établissement d'enseignement et de recherche (16 %) ou encore d'entreprises des secteurs de l'agrofourniture et de l'agroéquipement ou de sociétés des services (8 %).

<sup>4</sup> Taux net d'emploi (TNE)= individus en emploi / (individus en emploi + individus en recherche d'emploi)

<sup>5</sup> Organisations Professionnelles Agricoles

## Situation des Ingénieurs AgroSup Dijon - Spécialité Agroalimentaire

Parmi les diplômés 2016, **57% d'entre eux sont en emploi**, 13 % poursuivent leurs études et 4 % réalisent un doctorat, après l'obtention de leur diplôme d'Ingénieur (la situation des diplômés 2015 était identique à la même période).

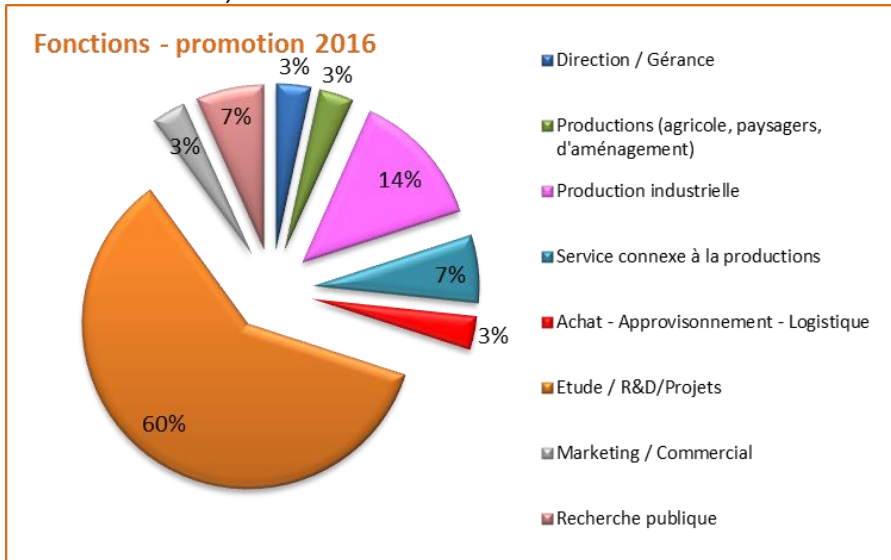
Le **taux net d'activité<sup>1</sup> est ainsi de 72 %** pour la promotion 2016 (le TNE était de 71 % pour la promotion 2015, 3 mois après la fin de leur formation), et il atteint 87,5 % pour la promotion 2014, diplômée 12 mois plus tôt.

Parmi les Ingénieurs de la promotion 2016, 35 % bénéficient d'un CDI (contre 25 % de la promotion 2015, à la même période) et 65 % d'un CDD (7 ingénieurs sur 10 réalisent une mission longue de plus de 9 mois).

Pour 7 ingénieurs sur 10, il leur aura fallu moins de 2 mois après la fin de la formation pour décrocher leur 1<sup>er</sup> poste.

Diplômés 1 an plus tôt, 56 % des ingénieurs de la promotion 2015 sont recrutés en CDI. 6 ingénieurs sur 10 déclarent avoir le statut de cadre.

En moyenne, les Ingénieurs Spécialité Agroalimentaire, de la promotion 2016, perçoivent une rémunération brute annuelle de 32 343 € (contre 32 984 € pour les diplômés 2015, 3 mois après la fin de leur formation).



**Les fonctions occupées par les Ingénieurs AgroSup Dijon Spécialité Agroalimentaire (promotion 2016)** se répartissent autour de 4 grandes fonctions : celles liées à la **recherche et au développement** (60 %), à la **production industrielle** (14 %), à la **qualité et au contrôle** et à la recherche publique (7%).

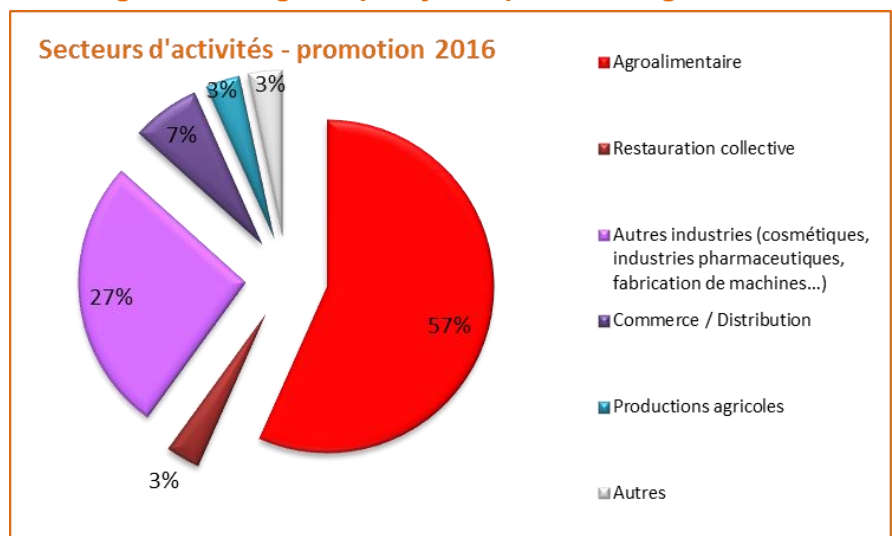
Pour les Ingénieurs diplômés en 2015 ; 35 % exercent une fonction liée à la « R&D », 24 % à la « production industrielle » et

17 % à la « qualité ».

## Le principal secteur d'embauche des Ingénieurs AgroSup Dijon Spécialité Agroalimentaire

(promotion 2016) est celui des **industries agroalimentaires** (6 Ingénieurs sur 10). Les diplômés travaillent également pour les **industries pharmaceutiques ou cosmétiques** (autres industries) (27 %) et les entreprises de la **grande distribution** (7%).

Pour la promotion 2015, l'agroalimentaire reste le premier secteur d'emploi des ingénieurs (63 %), suivi des industries pharmaceutiques et cosmétiques (8%), des établissements d'enseignement et de recherche (8%), puis des entreprises de la grande distribution (6 %).



### **Jeunes diplômés et lieux de travail**

Les Ingénieurs de la promotion 2016 travaillent principalement en Ile de France (25%) et dans le nord-est de la France (24 %), 2 ingénieurs sur 10 travaillent dans le nord-ouest et 1 sur 10 dans le sud-est. Moins de 10 % d'entre eux ont choisi de débiter leur carrière à l'étranger (en salariat ou volontariat), comme les Ingénieurs de la promotion 2015. A noter que 27 % des Ingénieurs de cette promotion déclarent exercer leur activité professionnelle à l'international, même s'ils sont très majoritairement basés en France.

Les employeurs de la promotion 2016 sont majoritairement des entreprises du secteur privé (51 %), puis des administrations (35,5%), des structures associatives (10 %) ou consulaires (3 %). On observe des profils d'employeur bien distincts selon le cursus d'ingénieur. 4 Ingénieurs de la spécialité Agronomie sur 10 travaillent au sein de structures de taille moyenne (moins de 250 salariés). A l'inverse les Ingénieurs de la spécialité Agroalimentaire sont employés en majorité (70 %) par des groupes de plus de 250 salariés.

### **Jeunes diplômés et degré de satisfaction**

Les diplômés 2015 sont satisfaits de leur emploi actuel (70 %). Plus de 57 % des Ingénieurs de la promotion 2015 ont choisi leur emploi pour l'intérêt du poste et des missions, 13 % parce que celui-ci est en adéquation avec leur projet professionnel, 13 % pour sa localisation géographique et encore 8 % par ce qu'il s'agissait d'un emploi tremplin ou formateur.

### **Parité - Insertion Professionnelle**

Des différences entre les hommes et les femmes existent lors de la primo-insertion : les femmes semblent s'insérer moins rapidement que les hommes (écart de 30 points pour le TNE de la promotion 2016) et être confrontés à des conditions d'emploi plus défavorables au regard du type de contrat de travail, malgré un salaire moyen proche de celui des hommes.

Il y a un an, le taux net d'emploi de la promo 2015 était de 71 %, il est aujourd'hui de 85%. Le TNE est plus favorable pour les femmes (l'écart observé l'an passé 3 mois après leur insertion perdure 1 an après). On observe également, pour cette même promotion, une évolution positive de la proportion d'ingénieurs-femme en CDI (+ 22 %) et de leur salaire moyen (+ 2580 €).

	Promotion 2016			Promotion 2015		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
En activité professionnelle	71 %	68 %	68,5 %	76 %	76 %	76 %
En recherche d'emploi	10 %	19 %	16,5 %	14 %	75 %	9 %
En poursuite d'études ou en thèse	19 %	11 %	13 %	3 %	14 %	12 %
Taux net d'emploi	82 %	52 %	61 %	73 %	90 %	85 %
% ayant emploi < 2 mois	81 %	80 %	80 %	71 %	75 %	72,5 %
% CDI	75 %	54 %	59 %	90 %	62 %	70 %
Rémunération brute annuelle moyenne	29 910 €	30 730 €	30 490 €	32 125 €	32 630 €	32 500 €

Enfin, on peut noter que ces mêmes indicateurs insertion restent proches de ceux observés pour l'ensemble des Ingénieurs diplômés de l'enseignement supérieur agronomique en 2016 : 68 % d'ingénieurs en activité professionnelle ou en volontariat, un taux net d'emploi de 80 %, 45 % d'ingénieurs en CDI, 69 % ont trouvé un emploi moins de 2 mois après la fin de la formation et un salaire brut moyen annuel (en France) de 30 433 €.

### **Contact :**

Direction de l'Enseignement et de la Vie Etudiante  
Pôle « Stage et Insertion Professionnelle » - *Cellule Emploi*  
Sabine PETIT (Tél. : 03.80.77.27.97 - Crl : [sabine.petit@agrosupdijon.fr](mailto:sabine.petit@agrosupdijon.fr))

### **AgroSup Dijon**

26 boulevard Docteur Petitjean - BP 87999  
21079 DIJON Cedex  
[www.agrosupdijon.fr](http://www.agrosupdijon.fr)